



AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI TRE *LONG LIST* PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI FORMATORI ED ESPERTI IN POLITICHE DEI SERVIZI SOCIALI NELLA P.A. LOCALE PER IL PROGETTO: “RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE PER EFFICIENTARE LE ATTIVITÀ DI RECLUTAMENTO E POTENZIARE LA QUALITÀ DEI SERVIZI DEL SOCIALE NEI COMUNI” CUP: E49D20000010009 E PER EVENTUALI E FUTURE ESIGENZE DI ANCI LOMBARDIA.

Il Segretario Generale di ANCI Lombardia

Vista

- la deliberazione della Giunta Regionale n. XI / 2729 del 23/12/2019 con la quale è stato approvato il progetto **“RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE PER EFFICIENTARE LE ATTIVITÀ DI RECLUTAMENTO E POTENZIARE LA QUALITÀ DEI SERVIZI DEL SOCIALE NEI COMUNI”** e l'Accordo di collaborazione per la realizzazione di tale progetto tra ANCI Lombardia e Regione Lombardia;
- l'Accordo di collaborazione interistituzionale ai sensi dell'art. 5, comma 6 del D.lgs. 50/2016 sottoscritto in data 28 gennaio 2020 da Regione Lombardia e ANCI Lombardia;
- la nota prot. n. 2907/2020 del 10 settembre 2020 di ANCI Lombardia a Regione Lombardia con la quale è stato comunicato l'avvio delle attività del progetto ed è stata trasmesso il progetto esecutivo;

Preso atto

- che per la realizzazione del progetto in epigrafe è necessario conferire incarichi professionali a formatori ed esperti in politiche sociali nella P.A. locale

RENDE NOTO

che è indetta una selezione per la costituzione di tre *long list* di esperti/formatori in politiche dei servizi sociali nella P.A. locale, nell'ambito del progetto **“RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE PER EFFICIENTARE LE ATTIVITÀ DI RECLUTAMENTO E POTENZIARE LA QUALITÀ DEI SERVIZI DEL SOCIALE NEI COMUNI”** CUP: E49D20000010009.

Tali elenchi potranno essere utilizzati per il conferimento successivo ed eventuale di incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6 del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., nell'ambito del citato progetto nonché per eventuali e future esigenze di ANCI Lombardia.

La costituzione delle *long list* di cui al presente avviso non intende porre in essere alcuna procedura concorsuale e non prevede graduatorie, attribuzione di punteggio e/o altre classificazioni di merito. L'inserimento nelle *long list* non comporta alcun diritto o aspettativa da parte del candidato ad ottenere incarichi professionali.

I PROMOTORI





Le attività descritte e le giornate di lavoro richieste nel presente avviso potranno essere erogate anche a distanza in modalità “remota sincrona” su decisione di ANCI Lombardia, nel rispetto dei DPCM attualmente vigenti in tema di emergenza sanitaria per la diffusione del COVID-19.

1. Oggetto e finalità

Il progetto **“RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE PER EFFICIENTARE LE ATTIVITÀ DI RECLUTAMENTO E POTENZIARE LA QUALITÀ DEI SERVIZI DEL SOCIALE NEI COMUNI”** ha come obiettivo specifico lo sviluppo di competenze per la gestione di processi di progettazione ed erogazione di servizi relativamente al settore dei servizi sociali dei Comuni. Le azioni intervengono sul potenziamento delle logiche relazionali e sulla capacità di progettazione e organizzazione del servizio; sulla diffusione di conoscenze con particolare riferimento alla focalizzazione di temi di sviluppo organizzativo e sull’approfondimento di soluzioni organizzative, istituzionali e giuridiche per la realizzazione di attività di coprogrammazione e coprogettazione in ambito sociale. L’intervento dedicherà un’attenzione particolare al rafforzamento della capacità di rapportarsi ai fabbisogni di assistenza emergenti durante l’emergenza COVID-19.

Gli esperti incaricati per supportare gli obiettivi di progetto assicureranno il proprio apporto in una o più fasi delle seguenti previste:

- Macro fase 6: Sviluppo delle capacità di relazione, progettazione e valutazione dei servizi;
- Macro fase 7: Sviluppo delle capacità di coprogrammazione coprogettazione e convenzionamento con il terzo settore;
- Macro fase 8: Sviluppo delle capacità di attivazione e gestione della cooperazione intercomunale;
- Macro fase 9: Sviluppo delle capacità di ridefinizione dei servizi in relazione all’emergenza COVID-19.

Gli esperti/formatori saranno coinvolti in giornate formative e di *empowerment* territoriale verso operatori, funzionari, dirigenti e amministratori dei comuni coinvolti secondo i *target* di riferimento del progetto, sia nella sua fase di preparazione e predisposizione delle attività sia in quella di loro erogazione.

Il progetto **“RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE PER EFFICIENTARE LE ATTIVITÀ DI RECLUTAMENTO E POTENZIARE LA QUALITÀ DEI SERVIZI DEL SOCIALE NEI COMUNI”** prevede:

I PROMOTORI





UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE

- A. l'organizzazione di percorsi di formazione finalizzati a incrementare le capacità di relazione sia interna all'organizzazione sia rivolta verso altre istituzioni e cittadini. Le iniziative formative saranno rivolte al personale dei servizi sociali ed educativi dei comuni, e saranno progettate sui fabbisogni delle figure professionali operanti in questi ambiti. Una parte delle attività sarà dedicata ad avviare un processo di conoscenza e comprensione riguardante il funzionamento di un gruppo di lavoro e/o d'equipe, andando ad approfondirne le variabili, la cui corretta applicazione garantisce l'efficacia dello strumento. I corsi avranno obiettivi di dettaglio customizzati con le specificità delle famiglie professionali coinvolte, mediante la disamina di casi e la simulazione di situazioni critiche che riproducano la realtà professionale agita. Si intende pertanto costituire una *long list specifica* di formatori ed esperti in grado di gestire processi formativi volti ad accrescere le competenze del personale sui temi legati al ruolo di contatto, agli strumenti, agli stili e comportamenti verso il cittadino, utente dello specifico servizio.
- B. la realizzazione di iniziative di formazione e scambio di buone prassi finalizzate ad incrementare le capacità di sviluppo di azioni di collaborazione tra enti pubblici, e tra pubblico e Terzo settore, attraverso forme di coprogrammazione, coprogettazione e convenzionamento in ambito sociale. La formazione e la diffusione della conoscenza avverranno attraverso l'organizzazione di attività formative, laboratoriali e di *focus group* rivolgendosi alle diverse figure professionali che a vario titolo operano nell'ambito dei servizi di welfare di comunità. Le attività formative dovranno tener conto anche della situazione particolare determinata dalla pandemia COVID-19 per proporre iniziative orientate allo sviluppo delle capacità di elaborare strategie d'azione locale in grado di garantire efficaci risposte nell'ambito del welfare locale durante un'emergenza di natura sanitaria e dopo il suo termine, con una logica di coinvolgimento di quei soggetti pubblici e privati che rivestono un ruolo significativo nella gestione dei territori colpiti. Si intende pertanto costituire una *long list specifica* di formatori ed esperti in grado di gestire processi complessi di condivisione di soluzioni innovative per l'organizzazione del complesso sistema dei servizi sociali.
- C. la realizzazione di iniziative formative ad alta specializzazione tecnica e professionale in ambito socio-psico-pedagogico dedicate alle figure dell'assistente sociale e dell'educatore. Il progetto intende offrire un supporto al personale che opera nell'ambito di processi socioeducativi attraverso lo sviluppo delle competenze necessarie ad operare nei servizi alla persona e alla comunità, con particolare riferimento alla diffusione di conoscenze metodologiche e specialistiche in ambito sociale, legislativo, psicologico, relazionale e comunicativo. Si intende pertanto costituire una *long list specifica* di docenti, formatori ed esperti con profonda conoscenza ed esperienza nelle materie specialistiche di riferimento.

I PROMOTORI



Regione
Lombardia



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE

2. Funzioni richieste

PROFILO A: il formatore/esperto dovrà svolgere un'azione di qualificazione delle competenze e di accompagnamento del personale dei comuni coinvolti attraverso l'erogazione di attività di docenza sia in aula sia a distanza, *focus group* e azioni di accompagnamento. A partire dai *target* e dagli indicatori definiti nel progetto si occuperà di mettere a punto e attivare azioni di formazione sui temi individuati per i corsi rivolti a dirigenti, funzionari, operatori, collaboratori e amministratori degli enti locali lombardi. Il Formatore/esperto oltre ad erogare la formazione collaborerà alla predisposizione dei materiali didattici, delle metodologie e dei contenuti utili allo sviluppo dei corsi. Le metodologie didattiche utilizzate saranno fortemente caratterizzate verso il coinvolgimento attivo dei corsisti, siano esse svolte in aula o a distanza.

PROFILO B: il formatore/esperto dovrà rispondere a un'esigenza, diffusa in un numero significativo di ambiti locali, di apertura reciproca fra soggetti, pubblici e privati, congiuntamente impegnati nella realizzazione di sistemi di welfare di comunità. Gli esperti, individuati per lavorare sul progetto, avranno il compito di proporre e analizzare casi di studio e sviluppare azioni formative di supporto ai processi di innovazione dei servizi sociali e proporre soluzioni organizzative e gestionali rispetto alle problematiche strategiche-tecniche-operative che di volta in volta dovessero emergere nei *focus group* dedicati ai temi della cooperazione intercomunale, della coprogrammazione e coprogettazione nell'ambito dei servizi di welfare di comunità. I temi di approfondimento specialistico, connessi allo sviluppo di competenze tecnico operative per un più efficace erogazione delle prestazioni, si riferiranno prioritariamente all'illustrazione di contenuti innovativi, quale base di riferimento per la configurazione di nuovi modelli di servizio.

PROFILO C: il formatore/esperto dovrà fornire un supporto specialistico alla formazione e aggiornamento del personale che opera nell'ambito di processi socioeducativi attraverso la progettazione ed erogazione di iniziative utili allo sviluppo delle competenze professionali degli operatori. I formatori/esperti selezionati progetteranno ed erogheranno le azioni formative utili per lo sviluppo delle competenze di chi opera nei servizi, approfondendo metodi e tecniche per l'elaborazione, la realizzazione e la valutazione di interventi socio-assistenziali e/o socio-educativi, con particolare riferimento ad abilità e competenze pedagogico-progettuali, metodologico-didattiche, competenze specialistiche in ambito sociale, legislativo, psicologico, relazionale e comunicativo. Il formatore/esperto oltre a erogare la formazione collaborerà alla predisposizione dei materiali didattici, delle metodologie e dei contenuti utili allo sviluppo dei corsi.

I PROMOTORI



Regione
Lombardia



3. Requisiti formali

I requisiti formali per l'ammissione alla selezione per il conferimento dell'incarico sono i seguenti:

PROFILO A

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
- non essere sottoposto a procedimenti penali;
- non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da precedenti impieghi presso una Pubblica Amministrazione
- comprovata esperienza, almeno decennale, in attività di progettazione ed erogazione di formazione su temi di management delle amministrazioni pubbliche: docenti universitari, ricercatori, dirigenti d'azienda, imprenditori, esperti di settore, professionisti.

PROFILO B

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
- non essere sottoposto a procedimenti penali;
- non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da precedenti impieghi presso una Pubblica Amministrazione;
- comprovata esperienza, almeno decennale, nello sviluppo di servizi basati su forme di cooperazione tra enti e/o nello sviluppo di reti, partenariati, convenzioni e forme di collaborazione tra pubblico e privato: docenti universitari, ricercatori, dirigenti d'azienda, imprenditori, esperti di settore, professionisti.

PROFILO C

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti

I PROMOTORI





amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;

- non essere sottoposto a procedimenti penali;
- non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da precedenti impieghi presso una Pubblica Amministrazione
- comprovata esperienza, almeno decennale, in attività di formazione in metodi e tecniche per l'elaborazione, la realizzazione e la valutazione di interventi socio-assistenziali e/o socio-educativi, con particolare riferimento ad abilità e competenze legate al ruolo di assistente sociale ed educatore professionale: docenti universitari, ricercatori, dirigenti d'azienda, imprenditori, esperti di settore, professionisti.

4. Requisiti tecnico-professionali

PROFILO A

I requisiti tecnico-professionali richiesti al formatore/esperto sono:

- esperienza di progettazione di interventi formativi nell'ambito dei servizi sociali e in sinergia con gli obiettivi di sviluppo organizzativo degli enti locali;
- esperienza in formazione sui temi della comunicazione e delle relazioni organizzative;
- esperienze di formazione in ambito sociale per la gestione efficace delle relazioni "critiche" con utenti esterni;
- esperienza in formazione sui temi della gestione delle dinamiche del lavoro di équipe e di gruppo, sul miglioramento della *performance* del gruppo di lavoro, la comunicazione tra i suoi membri, la motivazione, il coinvolgimento e il *self engagement* verso un obiettivo comune.

PROFILO B

I requisiti tecnico-professionali richiesti al formatore/esperto riguardano capacità e conoscenze relative a:

- costruzione di percorsi di collaborazione inter istituzionale di cooperazione intercomunale, coprogrammazione, coprogettazione e convenzionamento delle amministrazioni comunali nell'ambito del welfare di comunità;
- elaborazione di metodologie per la realizzazione di politiche relative ai servizi sociali;
- elaborazione di casi di studio;
- esperienza in formazione sui temi della cooperazione intercomunale, coprogrammazione,

I PROMOTORI





coprogettazione e convenzionamento delle amministrazioni comunali nell'ambito del welfare di comunità;

PROFILO C

I requisiti tecnico-professionali richiesti al formatore/esperto sono:

- esperienza di progettazione di interventi formativi professionalizzanti per le figure destinatarie dell'azione progettuale: assistenti sociali ed educatori professionali;
- esperienza in formazione sui temi tecnici e specifici legati al ruolo di assistente sociale ed educatore, con particolare riferimento alla formazione specialistica in ambito sociale, legislativo, psicologico, relazionale e comunicativo.

5. Responsabilità assegnate ai Profili

PROFILO A

Ogni Formatore/esperto sarà coinvolto in percorsi formativi progettati sulla base delle esigenze del territorio/i, i percorsi potranno tener conto delle caratteristiche e delle conoscenze specifiche del formatore/esperto stesso. Una volta individuata l'azione da realizzare, il formatore/esperto provvederà a definire un Piano formativo per le attività assegnate.

Una volta approvato il piano il formatore/esperto sarà coinvolto nella fase di erogazione che dovrà prevedere le seguenti azioni e metodologie:

- Formazione d'aula;
- Formazione a distanza in modalità sincrona;
- Scambio di buone prassi;
- Presentazione di casi didattici;
- Esercitazioni e attività laboratoriali;
- Produzione di report connessi all'attività formativa;
- Valutazione dell'intervento;
- Produzione di materiali per la formazione.

Il formatore/esperto sarà tenuto a partecipare a riunioni di coordinamento e di elaborazione di contenuti condivisi per favorire la corretta implementazione della attività descritte.

I PROMOTORI



**PROFILO B**

Ogni formatore/esperto sarà coinvolto in percorsi di empowerment delle reti di welfare locale progettati sulla base delle esigenze del territorio. Una volta individuata l'azione da realizzare, il formatore/esperto provvederà a definire un Piano formativo di interventi per le attività assegnate. Una volta approvato il piano il formatore/esperto sarà coinvolto nella fase di erogazione che potrà prevedere le seguenti azioni e metodologie:

- Formazione d'aula;
- Formazione a distanza in modalità sincrona;
- Partecipazione in qualità di relatore ad Attività convegnistica d'aula e/o a distanza;
- Redazione di strumenti per la presentazione di buone prassi;
- Partecipazione ad attività di ricerca, anche con elaborazione di casi di studio;
- Esercitazioni e attività laboratoriali;
- Produzione di report relative all'attività formativa;
- Valutazione dell'intervento;
- Produzione di materiali per la formazione.

Il Formatore/esperto sarà tenuto a partecipare a riunioni di coordinamento e di elaborazione di contenuti condivisi per favorire la corretta implementazione della attività descritte.

PROFILO C

Ogni Docente/formatore/esperto sarà coinvolto in percorsi formativi progettati sulla base delle esigenze che emergeranno dall'analisi dei fabbisogni dedicata allo sviluppo di competenze professionali degli assistenti sociali e degli educatori professionali. L'analisi dei fabbisogni di progetto individuerà i temi specialistici da approfondire e le competenze specifiche da sviluppare, sulla base del compito assegnato il docente provvederà a definire un Piano formativo dettagliato.

Una volta approvato il piano il docente/formatore/esperto sarà coinvolto nella fase di erogazione che dovrà prevedere le seguenti azioni e metodologie:

- Formazione d'aula;
- Formazione a distanza in modalità sincrona;
- Scambio di buone prassi;

I PROMOTORI



- Presentazione di casi didattici;
- Esercitazioni e attività laboratoriali;
- Produzione di report connessi all'attività formativa;
- Valutazione dell'intervento;
- Produzione di materiali per la formazione.

Il Formatore/esperto sarà tenuto a partecipare a riunioni di coordinamento e di elaborazione di contenuti condivisi per favorire la corretta implementazione della attività descritte.

6. Tempistiche

L'attività dei formatori/esperti decorrerà a partire dalla sottoscrizione dell'eventuale contratto di collaborazione fino al completamento delle attività previste nello stesso e comunque non oltre la scadenza del progetto prevista per il mese di settembre 2022, salvo eventuali proroghe.

7. Compenso

L'incaricato/a presterà la propria attività in forma di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Il numero di giornate da svolgere è da definirsi e concordare sulla base del piano delle attività progettuali; in ogni caso lo stesso non potrà essere superiore a 90 giornate per ciascun formatore incaricato per un costo orario pari ad € 70,00 (settanta//00) e quindi per un costo massimo a giornata pari ad € 420,00 (quattrocentoventi//00) al lordo di ogni imposta, ritenuta ed oneri di legge anche riflessi.

8. Modalità e termini per la presentazione della domanda

Le domande di iscrizione, redatte sul modello Allegato A, dovranno essere trasmesse ad ANCI Lombardia entro e non oltre le ore 14.00 del 22 marzo 2021. Le domande dovranno pervenire esclusivamente a mezzo Posta Elettronica Certificata all'indirizzo: info@pec.anci.lombardia.it; si specifica che dovranno essere rispettati il termine dell'ora e del giorno sopra indicato; le candidature inviate con posta elettronica non certificata o CEC-PAC non saranno ammesse alla *long list*.

La PEC dovrà riportare in oggetto la seguente dicitura: ISCRIZIONE *LONG LIST* PROGETTO "RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE PER EFFICIENTARE LE ATTIVITÀ DI RECLUTAMENTO E POTENZIARE LA QUALITÀ DEI SERVIZI DEL SOCIALE NEI COMUNI" CUP: E49D20000010009 – Profilo (aggiungere il riferimento del/dei profilo/i per il quale ci si candida).

Nel corpo della email si dovrà scrivere: RICHIESTA DI ISCRIZIONE ALLA *LONG LIST* DEL PROGETTO

I PROMOTORI

Regione
Lombardia



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE

“RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE PER EFFICIENTARE LE ATTIVITÀ DI RECLUTAMENTO E POTENZIARE LA QUALITÀ DEI SERVIZI DEL SOCIALE NEI COMUNI” – Profilo (aggiungere il riferimento del/dei profilo/i per il quale ci si candida). L’Allegato A (domanda di iscrizione alla *long list*) dovrà essere allegata alla PEC.

La domanda di iscrizione ha il solo scopo di manifestare la disponibilità del richiedente all’eventuale conferimento dell’incarico e l’accettazione delle condizioni del presente Avviso e, pertanto, non fa sorgere in capo al candidato alcun diritto o pretesa.

9. Validazione delle domande e formazione della *long list*

Le domande pervenute in tempo utile saranno inserite nella *long list* a seguito della verifica della idoneità e del possesso dei requisiti formali dei diretti interessati. Non è prevista una graduatoria di merito ed i candidati in possesso dei requisiti saranno inseriti, in ordine alfabetico, *nella long o nelle long list* per la quale si sono candidati e saranno distinti sulla base di profili richiesti. ANCI Lombardia si riserva la possibilità di verificare la veridicità dei dati e di richiedere documenti giustificativi. L’inserimento nella *long list* non comporta diritto alcuno di ottenere un incarico professionale da parte di ANCI Lombardia.

10. Validità ed esclusione dalla *long list*

Le *long list* avranno validità quinquennale a decorrere dalla data di pubblicazione. Nel corso di tale periodo ANCI Lombardia si riserva la facoltà di riaprire le *long list* per la presentazione di nuove candidature e/o aggiornamenti dei curricula, previa informazione resa disponibile sul sito di ANCI Lombardia con indicazione delle date e delle modalità di presentazione di nuove candidature e/o aggiornamenti.

I soggetti interessati prendono atto che l’accertamento di congruità tra quanto dichiarato all’atto della richiesta di iscrizione e quanto diversamente verificato comporta, salvo azioni diverse, la cancellazione della *long list* e l’interruzione immediata di qualsiasi rapporto in essere.

La mancata indicazione di tutte le informazioni richieste e delle esperienze lavorative, coerenti con il profilo richiesto ed in particolare la mancata indicazione della durata delle esperienze professionali in materia, darà luogo all’esclusione dei candidati dalla *long list*.

ANCI Lombardia dispone la cancellazione dalla *long list* dei professionisti che:

- abbiano perso i requisiti dell’iscrizione;
- abbiano, senza giustificato motivo, rinunciato all’incarico;
- non abbiano assolto con puntualità e diligenza agli incarichi loro affidati;
- siano comunque responsabili di gravi inadempienze.

I PROMOTORI



Regione
Lombardia



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE

11. Modalità di affidamento dell'incarico

L'eventuale e successivo affidamento dell'incarico avverrà sulla base delle specifiche esigenze di ANCI Lombardia in funzione delle competenze e dell'affidabilità professionale del candidato e della sua disponibilità ad assumere l'incarico alle condizioni poste, di volta in volta, da ANCI Lombardia.

ANCI Lombardia, istituendo un'apposita commissione, attingerà dalla *long list* valutando i requisiti tecnico professionali e i curricula e selezionando i candidati ritenuti più idonei, per titoli ed esperienze autocertificate, all'incarico da conferire. ANCI Lombardia tramite la Commissione, al fine di una migliore valutazione dei curricula e delle esperienze dei candidati, si riserva la facoltà di procedere ad eventuali colloqui con i candidati.

Le condizioni contrattuali verranno definite in base al profilo professionale degli esperti e all'impegno richiesto.

Il contratto sarà redatto ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.lgs. 165/2001 e s.m.i.

ANCI Lombardia si riserva la facoltà di revocare il presente Avviso, sospendere o non procedere al conferimento di incarichi professionali in ragione di esigenze attualmente non valutabili, né prevedibili, che impediscano, in tutto o in parte, l'utilizzo del presente Avviso, senza che per l'aspirante insorga alcuna pretesa o diritto.

12. Responsabile Unico del procedimento

Il Responsabile Unico del Procedimento del presente Avviso è individuato nella persona del Segretario Generale, Rinaldo Mario Redaelli.

13. Trattamento dei dati personali

Il trattamento dei dati raccolti viene effettuato con strumenti manuali, informatici o telematici, esclusivamente per fini istituzionali e precisamente in funzione e per i fini della presente selezione.

La firma in calce al curriculum varrà anche quale autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa vigente in materia, limitatamente e ai fini della presente procedura.

Titolare del trattamento è il Segretario Generale di ANCI Lombardia.

14. Pubblicità e informazioni

Il presente Avviso è pubblicato sul sito istituzionale della ANCI Lombardia nella sezione "Amministrazione Trasparente" nonché su eventuali altri siti idonei alla divulgazione del presente avviso.

Le *long list* saranno rese pubbliche, sempre sul sito di ANCI Lombardia.

Gli interessati potranno inoltrare richieste di informazioni e/o chiarimenti inerenti al presente Avviso all'indirizzo e-mail: info@pec.anci.lombardia.it entro le ore 12.00 del giorno 18 marzo 2021.

I PROMOTORI



Regione
Lombardia



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE

Si specifica che non verranno presi in considerazione i quesiti pervenuti oltre il termine di scadenza per la presentazione delle domande.

Milano, 05 marzo 2021

IL SEGRETARIO GENERALE
(RINALDO MARIO REDAELLI)

Allegato A) Modulo di domanda di iscrizione alla *long list*

I PROMOTORI



Regione
Lombardia